

2019학년도

숙명여자대학교 경영전문대학원

자체진단평가보고서

2020. 2.

숙명여자대학교 경영전문대학원

목 차

1. 경영전문대학원 자체진단평가 개요	1
2. 경영전문대학원 지표 자체진단	2
1) 교원확보율	3
2) 전임교원 강의담당 비율	3
3) 교사확보율 확보 기준(75%) 대비 미달 사유	4
4) 최소이수학점	5
3. 경영전문대학원 지표 자체진단 미흡사항 개선 계획	5

2019학년도 경영전문대학원 자체진단평가

1. 경영전문대학원 자체진단평가 개요

□ 분석 대상 지표 선정 및 기준

○ 자체 진단 대상 지표 (4개)

지표명	지표기준
(1) 교원확보율	100% 이상(학생 정원의 2배수를 25로 나눈 수의 교원*)
(2) 전임교원 강의비율	전체 교과목의 3/4이상 전임교원 담당
(3) 교사확보율	100% 이상 (편제 정원 1명당 12m ²)
(4) 최소 이수 학점	최소 이수 학점 45학점 이상

□ 지표의 선정 배경

- 우리대학의 경영전문대학원은 국가 지정 한국형 MBA 도입기관으로서 고등교육법 시행령 제22조의 2(경영 등 관련 전문대학원)에 따라 **교육부로부터 5년을 주기로 평가를 받음**
- 본 경영전문대학원은 2007년 개교 후, 2012년, 2017년 재평가를 실시한 바 있으며, 2022년도 평가가 예정되어 있음
- > 이에 자체진단평가에서는 **교육부 경영전문대학원 평가의 기준(상기 4개 지표)을 준용하여, 전문경영인력 양성 체계 및 교육과정의 질 등을 자체적으로 평가하고자 함**

□ 분석 및 진단 방법

- 자체진단평가는
 - (1) 정량 및 정성자료를 수합, 분석하여 **교육부 인가기준 충족 여부 확인**
 - (2) 미흡항목에 대하여서는 향후 개선계획 검토

□ 지표 출처

- 경영전문대학원 평가의 '교원확보율', '교사확보율' 등의 경우 교육부가 정한 관련 기준에 따라 산출되는 정량지표로서 대학정보공시 상의 수치와 다를 수 있음
- 본 진단에서의 산출값은 교육부에서 정한 경영전문대학원 지표 산출 방법에 따름

2. 경영전문대학원 지표 자체진단

개 관	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 교원확보율 등 4개의 MBA 운영기관평가 주요 지표를 중심으로 한 정량분석 결과, 교원확보율, 교사확보율, 최소학점 이수 등의 요건은 충족하였으나, 전임교원 강의담당비율의 경우 기준을 충족하지 못함 ▶ 전임교원 강의담당비율 기준(75%)에 미달한 이유는 2018학년도에 헬스케어산업에 특화된 교과과정으로 인해 비경영 전공의 전임교원과 현장의 실무전문가가 담당하는 강의비율이 높았기 때문이며, 2019학년도에 헬스케어MBA에서 MBA로 학위과정을 개편하는 과도기로 헬스케어MBA 재학생을 위한 교과목과 개편된 MBA 신입생을 위한 교과목이 함께 개설되었고 그 분야의 외부전문가를 초빙한 것이 기인함 ▶ 2020학년도부터 점차 전임교원 강의담당비율을 높여야 함
------------	--

□ 교육과정 설치 및 운영 개요

전문대학원명		숙명여자대학교 경영전문대학원			
설치학과(전공)명		입학정원(수업연한)			편제 정원(명)
		석사과정(명)	박사과정(명)	계(명)	
2018학년도	헬스케어MBA	40명(2년)	-	40명	80명
2019학년도	MBA	40명(2년)	-	40명	80명

* 편제정원 = 입학정원 X 수업연한(2년)

* 2019년 4월 1일 헬스케어MBA에서 MBA로 학위과정 변경

[경영전문대학원 자체진단 결과]

지표명	기준	2019년	충족여부
(1) 교원확보율	100%	145	충족
(2) 전임교원 강의비율	75%	37.8%	미흡
(3) 교사확보율(면적)	100% (1200m ²)	118% (1418.12m ²)	충족
(4) 최소 이수 학점	45학점	45학점	충족

1) 교원확보율

구분	입학 정원	편제 정원 (a)	가중치 (b)	가중 학생 수 (c=a×b) ※ 단, a<100일 경우 100적용	법정 교원 정원 (d=c/25)	설치 전 교원확보율	확보 교원 수	확보 교원 수 (확보율)
경영전문대학원	40	80	2	200	8*		8	29 (145%)
경영학부	141	564	1	564	22.6	50%	11.5	
일반대학원	3	6	1.5	9	0.4			
계					31		20	

- 우리대학 경영전문대학원의 학생 편제정원은 80명으로, 본래 법정 교원 정원은 $80 \times 2/25 = 6.4$ 명이나, 정원이 100미만일 경우 100명으로 한다는 교육부 지침에 따라 $100 \times 2/25 = 8$ 명으로 산정함
- 본교 일반대학원 정원은 총 정원제로 운영되고 있어 일반대학원 경영학과의 입학정원을 대학정보공시 및 KEDI통계의 총 정원제 정원 안분기준을 적용하여 산출함
 - 각 해당연도에 신입학한 정원내 재학생 비율로 산정 : 2019.4.1.과 10.1 기준 신입생
 - 석사, 박사는 수업연한 2년, 석·박사통합은 수업연한 4년으로 편제정원 산출
 - 확보교원수는 전임교원수+겸초빙(주당 수업시수 9시간 당 1인으로 계상)
- 설치 전 확보율을 반영한 필요교원 수를 산출하기 위해서, 2018년 교육부 경영전문대학원 평가 결과의 방식을 준용함
- 상기 교원확보율과는 별개로, 향후 교육부 평가 시 MBA를 담당하는 경영 전공/소속 외 전임교원에 대한 고려를 요청하였음
 - 이론 중심의 일반대학원 경영학과 교육과는 차별되는 실무 중심형 MBA 취지를 반영, 전임 교원의 교과목 담당 비율 기준을 하향 조정하여 줄 것을 교육부에 요청한 바 있음

2) 전임교원 강의담당비율 확보 기준(75%) 대비 미달 사유

- MBA 특성상 교육 내용(커리큘럼)과 방법(교수법) 모두 경영 현장의 요구나 교육환경의 변화를 포함한 사회적 수요를 반영해야 할 필요성이 매우 높음
- 또한, MBA 교육은 이론과 이론의 적용(실무) 간의 적절한 균형이 요구되는 바, 전임교원에 의한 이론 수업을 보완하는 실무 중심의 교육 내용과 교수법으로 교과과정을 보강하는 것이 요구됨
- 본 경영전문대학원은 각 산업분야에서 오랜 경험과 경력을 쌓은 **실무전문가를 활용하여 전임교원과 팀티칭의 형태로 이론과 실무적용을 지향**하고, 실무전문가들을 통해 MBA과정에서 습득한 지식이 현장에 적용될 수 있도록 실증적 교육을 강조하고 있음
- 이에 본 경영전문대학원은 **실무전문가인 비전임 교원의 수업담당비율이 높으며**, 2008년 12월 22일에 제출한 '경영전문대학원 평가 기본계획(안)에 대한 의견'에서 전임교원의 교과목 담당 비율 기준 하향을 요청한 바 있음. (이론 중심의 일반대학원 경영학과 교육과는 차별되는 실무 중심형 MBA를 일반대학원 경영학과와 병행 운영하는 취

지를 반영)

- 2019학년도 1학기 신입생을 모집하지 않고 교육과정 및 장학제도를 개편, 2019년 4월 1일 학위과정 개편을 완료하고 2019학년도 후기 신입생을 모집함
- 2019학년도 2학기의 경우 헬스케어MBA 재학생 대상 수업과 개편 된 MBA 신입생 대상 수업이 개설되었음. 전통적인 경영학 수업이 아닌 개편 된 MBA 특성에 맞는 수업을 개설하고 그 분야의 외부전문가를 초빙하였음

3) 교사확보율

○ 기준대비 확보현황

구분	확보 기준 면적	확보 면적	비고
전문대학원 교사	100명 × 12㎡ = 1200㎡	1418.12㎡	

* 실제 편제인원은 80명이나, 100명 미만의 경우에는 100명 기준을 적용

○ 경영전문대학원 전용 교사 확보 세부현황

건물명	층수	실명	면적(㎡)	수용인원(명)	주용도
백주년 기념관	7층	704호	36.5	10	세미나실
		705호	36.43	10	
		706호	52.82	15	
		707호	134.36	30	
		708호	50.98	15	
	6층	601호	522.76	100	강의실
		608호	131.9	27	
	5층	501호 A	90.96	40	라운지
		501호 B	55.59	25	강의실
		504호	145.01	40	
		505호	138.83	50	
		513호	21.98	-	락카룸
	총 계			1418.12	

4) 최소이수학점

과정명	이수 학점	관련 근거	비고
MBA(석사)	45학점	숙명여대 경영전문대학원 학칙	제25조

○ 이수학점 관련 교내 규정 - 경영전문대학원 학칙 제25조(졸업요건)

학칙 제25조(졸업요건)

(조 제목 변경 2018.3.3.) ① 석사학위를 수여받기 위해서는 전공과목 42학점을 이수하고, 학위논문(3학점)과 사례연구(3학점)중 하나를 선택하여 제출하여야 한다.

② (신설 2018.3.3./개정 2019.1.5./삭제 2019.4.10)

③ (신설 2018.3.3./조 번호 변경 및 개정 2019.1.5./삭제 2019.4.10)

④ (신설 2018.3.3./조 번호 변경 및 개정 2019.1.5./삭제 2019.4.10)

⑤ 졸업에 필요한 학점 및 요건은 <별표 2>에 따른다. (신설 2019.4.10.)

3. 경영전문대학원 지표 자체진단 미흡사항 개선 계획

□ 전임교원 강의담당 비율의 개선

- 우리대학 경영전문대학원은 고등교육법에 명시된 경영전문대학원의 설립취지인 '현장에서 요구되는 전문 인력의 양성'에 충실하면서 헬스케어산업에 특화된 교육과정을 개설하였고 2019년 4월 1일자로 4차 산업혁명 미래사회에 필요한 경영 인력 양성을 위한 미래경영에 특화된 교육과정으로 개편하여 타 대학의 경영전문대학원과 중복되지 않는 교육목표로 사회수요에 부응하고 있음
- 전임교원 강의담당 비율의 경우, 경영학 전공 전임교원의 담당비율만 보면 부득이 낮은 비율로 나타나고 있지만 이전 헬스케어MBA 및 현재 개편된 경영전문대학원 교육과정의 관련 분야 외부전문가를 초빙하여 강의를 진행하고 있음
- 저성장이 기정 사실화 된 뉴노멀 시대에서 4차 산업혁명 미래사회에 필요한 인재 양성을 목표로 본 대학원은 2019년도에 비전과 교육목표, 교과과정을 개편하였음. 이 과정에서 변동되는 교과목을 비전임교원으로 운영하는 과도기를 거쳐, **2020학년부터는 점차 전임교원의 강의비율(75%)을 충족할 수 있는 수준까지 높여가야 함.**